

**SOLIDES**  
Gestão

# PROPOSTA COMERCIAL

# Profiler

## O que é o Profiler

Software de Gestão Comportamental para empresas que querem aumentar a produtividade e reduzir custos de rotatividade e contratação errada. Além disso, é um sistema que traz, de forma tangível, relatórios e informações relevantes para a tomada de decisão.

## Qual problema estamos resolvendo em sua empresa?

Processos seletivos não precisam mais ser morosos. Há grande dificuldade quando nos deparamos com dois currículos muito bons e não sabemos quem escolher. Muitas vezes perdemos horas em processos seletivos convidando para entrevistas pessoas que não têm o perfil comportamental e as competências para a vaga que queremos preencher.

**Quantas horas o seu RH e o seu gestor da área perdem conversando com pessoas que têm o currículo que você precisa, mas não o comportamento?**

Nós acreditamos que o processo de recrutamento e seleção feito de forma assertiva elimina pontos e gastos de gestão como:

1. Quando adequamos a pessoa certa ao cargo certo, temos um colaborador de alta performance e engajado com sua produtividade;
2. Você não terá custos desnecessários com rescisão já que irá reter mais os talentos;
3. Desenvolva o PDI com apontamentos de gaps em relação ao cargo;
4. Saiba como um novo funcionário se comporta e qual a maneira mais eficaz de geri-lo.

### Colocando na ponta do lápis:

|                                                                                                                                                                                   |                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Criar as especificações para a posição, preparar anúncio da vaga, analisar 100 currículos, telefonar para 20 candidatos, agendar 10 entrevistas, entrevistar, checar referências. | Custo em horas do RH<br>R\$ 489,43             |
| Tempo de entrevista do gestor e outros entrevistadores<br>$R\$56,88/\text{hr} \times 5\text{h} = R\$284,40$                                                                       | Entrevista com gestores<br>R\$ 122,29          |
| Salários, benefícios e encargos de 2 meses de experiência, considerando média salarial brasileira (segundo o CAGED, R\$4.017,60 por mês por pessoa)                               | Salários e custos relacionados<br>R\$ 3.455,14 |
| Tempo do treinador/Tempo do gestor<br>$R\$30,00/\text{hr} \times 30\text{h} = R\$900,00$ por contratado<br>$R\$56,88/\text{hr} \times 8\text{h} = R\$455,04$ por contratado       | Treinamento e orientação<br>R\$ 582,67         |
| Compensação por sub performance, Colegas de trabalho fazendo e/ou refazendo o trabalho do novo contratado:<br>$R\$20,00/\text{h} \times 60\text{h} = R\$1.200,00$ por contratado  | Perda de produtividade<br>R\$ 516,00           |
| <b>Média do custo do processo seletivo R\$ 5.165,52 (para uma vaga)</b>                                                                                                           |                                                |

## Como resolvemos isto?

Somos um **software para gestão de pessoas** sob a perspectiva comportamental.

Com a análise preditiva e a inteligência de dados, o software permite automatizar processos, como: recrutamento e seleção, pesquisa de clima, desenvolvimento da liderança, avaliação e desempenho.

O Profiler indica ao gestor quem são os candidatos de maior proximidade com a vaga e cultura da empresa, quais treinamentos devem ser aplicados, como ele deve ser gerido, dentre outras várias ações automatizadas, sem interação humana, que vão:

**Tangibilizar e deixar palpável indicadores de gestão de pessoas, engajar sua equipe, treinar e desenvolver sua liderança, conduzir conflitos interpessoais e documentar processos de RH.**

## Como isto funciona?

O profissional ou candidato responde a um questionário online não manipulável em 7 minutos, informa seus dados, e o RH passa a ter imediatamente uma análise completa do comportamento da pessoa.

**São mais de 50 informações sobre aquele profissional, como: estilo de liderança, fatores motivacionais, fatores de afastamento, competências, como reage sob pressão e muito mais!**

O software informa a proximidade da pessoa com a vaga desejada, identifica quais treinamentos devem ser aplicados a esta pessoa para potencializar seu desempenho, de acordo com a cultura corporativa da empresa.

Conduzimos e ensinamos seus gestores a gerir seus colaboradores para que eles alcancem a produtividade máxima.

Veja o que nosso sistema faz por você:

- Escolhe os melhores candidatos para você, tornando seu processo de recrutamento muito mais fácil e rápido;
- Identifica as necessidades de treinamento para cada colaborador em sua empresa;
- Fornece feedback para seus colaboradores, contribuindo e direcionando seu gestor dessa atividade que consome energia e tempo;
- Fornece dezenas de dicas sobre como gerir seu time;
- Calcula indicadores, te entrega gráficos e relatórios para você usar em sua gestão e facilitar suas decisões e trabalho, fazendo um RH realmente estratégico e direcionado para o aumento da produtividade e engajamento dos colaboradores;
- Se você não tem um RH, o Profiler Gestão vai montar o RH para você. Se você já tem um RH, o Profiler Gestão vai liberar tempo para você agir com inteligência e estratégia na empresa, potencializando as pessoas.

## Quem nos aprova?



*“Me encantei de cara com a ferramenta. É muito completa, nos dá subsídios para a tomada de decisão com muita tranquilidade. É prática e rápida de aplicar e escolher um candidato ou desenvolver um colaborador.”*

Marcilene Martins  
Diretora de RH - Unimed Uberaba

# O que o sistema oferece?

## Recursos principais do nosso sistema:

1. Dashboard com métricas e gráficos sobre o quadro de colaboradores, produtividade e rotatividade da empresa;
2. Assessment comportamental (Mapeamento de perfil completo com 3 a 50 páginas);
3. Cadastro com a ficha e histórico dos colaboradores;
4. Avaliação de desempenho;
5. Pesquisa de clima;
6. Cadastro de treinamentos (controle de treinamentos feitos, a fazer e vencidos);
7. Recrutamento e seleção (controle de processo, com fluxo e indicação de candidatos);
8. Banco de currículos;
9. Integração da seção 'Trabalhe Conosco' do site de sua empresa (candidatos cadastram em seu site e vincula com o seu sistema);
10. Registro de histórico de ocorrências (positivas, negativas ou neutras, promoções);
11. Engenharia de cargos (Descrição Cargos e competências comportamentais);
12. Documentação de processos de RH (onboarding e desligamento);
13. Cultura organizacional;
14. Controle de banco de horas.
15. Medicina e Segurança do Trabalho
16. Controle de Benefícios
17. Controle de Férias
18. Controle de Absenteísmo
19. Criação de Pesquisas com Colaboradores

## Outros recursos:

1. Integração com suporte técnico online;
2. Integração com calendário do Google para organização das atividades do RH;
3. Integração com Google Docs para upload de documentos nas fichas dos colaboradores;
4. Integração com LinkedIn e Facebook para publicação de vagas;
5. Cadastro de colaborador dinâmico, os seus colaboradores preenchem a sua própria ficha poupando tempo de seu RH;
6. Você pode vincular o nosso sistema com qualquer outro sistema (API de conexão com o Assessment);
7. Geração de relatórios dinâmicos em PDF e Excel (alta flexibilidade);
8. Vídeo tutorial em cada tela do software ensinando a usar cada recurso;
9. EAD de formação DISC Comportamental.

# Proposta comercial para sua empresa

Valor da mensalidade: R\$ 3.000,00

Liberado para o cadastro de: 500 colaboradores

Com margem de isenção de aumento da mensalidade para até: 600 colaboradores

Após esta quantidade, valor adicional por colaborador de: R\$ 6,00 por colaborador adicional na mensalidade

## Condições comerciais:

Proposta válida até: 24/04/2018

Valor de Adesão: R\$ 0,00

Valor da Mensalidade: R\$ 3.000,00

Valor por Colaborador: R\$ 6,00

Prazo mínimo de contrato: 12 meses. As avaliações são acumulativas e não expiram enquanto for assinante (caso opte por cancelar, a conta é encerrada).

Termo de Aceite: <http://solides.adm.br/cit/termo-aceite/H6ZG428XAOYN22IXF61LT9YMGZT9ZS96LSKFRTA>

## Condições especiais:

60 Cursos DISC Ead

60 Formações Liderança comportamental Ead

19 Bases Multiempresas

30% de desconto na Primeira mensalidade até expiração da proposta;

## O que contém neste plano:

- 1.000 Testes de Perfil Comportamental para colaboradores por ano
- 100 Testes de Perfil Comportamental para Recrutamento e Seleção por mês (não cumulativos - use e abuse!)
- SolidesRH integrado (Gestão de RH sob a perspectiva de Gestão Comportamental)
- Software de Administração de Pessoas (cadastro de colaboradores, ocorrências, etc)
- Software de Recrutamento e Seleção (controle de processo de recrutamento com integração de currículos e Perfil Comportamental)
- Diagnóstico de Gestão Comportamental
- Acompanhamento dos Consultores de Gestão Comportamental no Pós Venda
- Suporte Técnico remoto (telefone, email, skype)
- Ou seja, você tem muito mais, por muito menos!

## Diferenciais:

- Único software no Brasil que funde ferramentas de gestão de pessoas com assessment, gerando inteligência e apoio real para engajar colaboradores;
- Capacitamos você e seu time em gestão comportamental, usando as mais modernas metodologias do mundo;
- Acompanhamos você na aplicação e uso da ferramenta, sem taxas extras nem surpresas;
- Suporte técnico contínuo com um grande time de técnicos e consultores;
- Validação técnica da USP e UFMG com acuracidade superior a 97,9%;

- Alto índice na pesquisa de satisfação com clientes: 9 em cada 10 recomendariam o software a um amigo.
- Empresa premiada em várias competições nacionais e internacionais.

## **A Solides**

Empresa de Tecnologia referência no Brasil em Softwares para Gestão de Pessoas e Gestão Comportamental com mais de 1.500 clientes atendidos em todo o Brasil e em outros países no mundo.

É desenvolvedora do RHPortal, com mais de 300 mil assinantes. Empresa apoiada pela Endeavor, Top10 das 100 Empresas de TI Mais Atraentes do Brasil, dentre 2.600 avaliadas pelo movimento 100 Open Startups e vários outros prêmios nacionais e internacionais. Tem elevadíssimo índice de satisfação dos clientes (NPS de 81,2%) executando um trabalho de excelência na potencialização do capital humano em centenas de empresas.

Belo Horizonte, 23 de abril de 2018.

Atenciosamente,

**Felipe Cambraia**

Especialista em Gestão Comportamental